

Rekruttering og kapasitet

Slik fungerer det i virkeligheten

Skog og Tre 24 mai 2019

Jan Birger Holth

Kort om Holth Skogsdrift

- Stiftet 1988
- 4 sluttavvirkningslag
- 4 tynningslag
- 19 ansatte
- 200 000 m³ i året
- Omsatte for 30 mill 2018
- Finansiering leasing
- Rammeavtale med Glommen fra 2015



Rekruttering til skogsmaskinfører

- Min erfaring og referansebakgrunn
- Rett person, motivert for utfordringer
- Krav om; maskinkjøring, datakunnskap, mekaniker, miljøkunnskap, aptering
- Utdanning/skoler
- Konkurransen med bla anleggsbransjen
- Lønn, sosiale aktiviteter, frihet under ansvar
- Etterutdanning/kurs/fagbrev

Utnyttelse av kapasiteten

- En sluttavvirker 40 000 m³
- En tynningsmaskin 15 000 m³
- Forhåndsrydding/tilrettelegging
- Rett kostnadsfordeling
- Tradisjon/planlegging
- Sommer : kjørespor
- Vinter : Strøing/brøyting

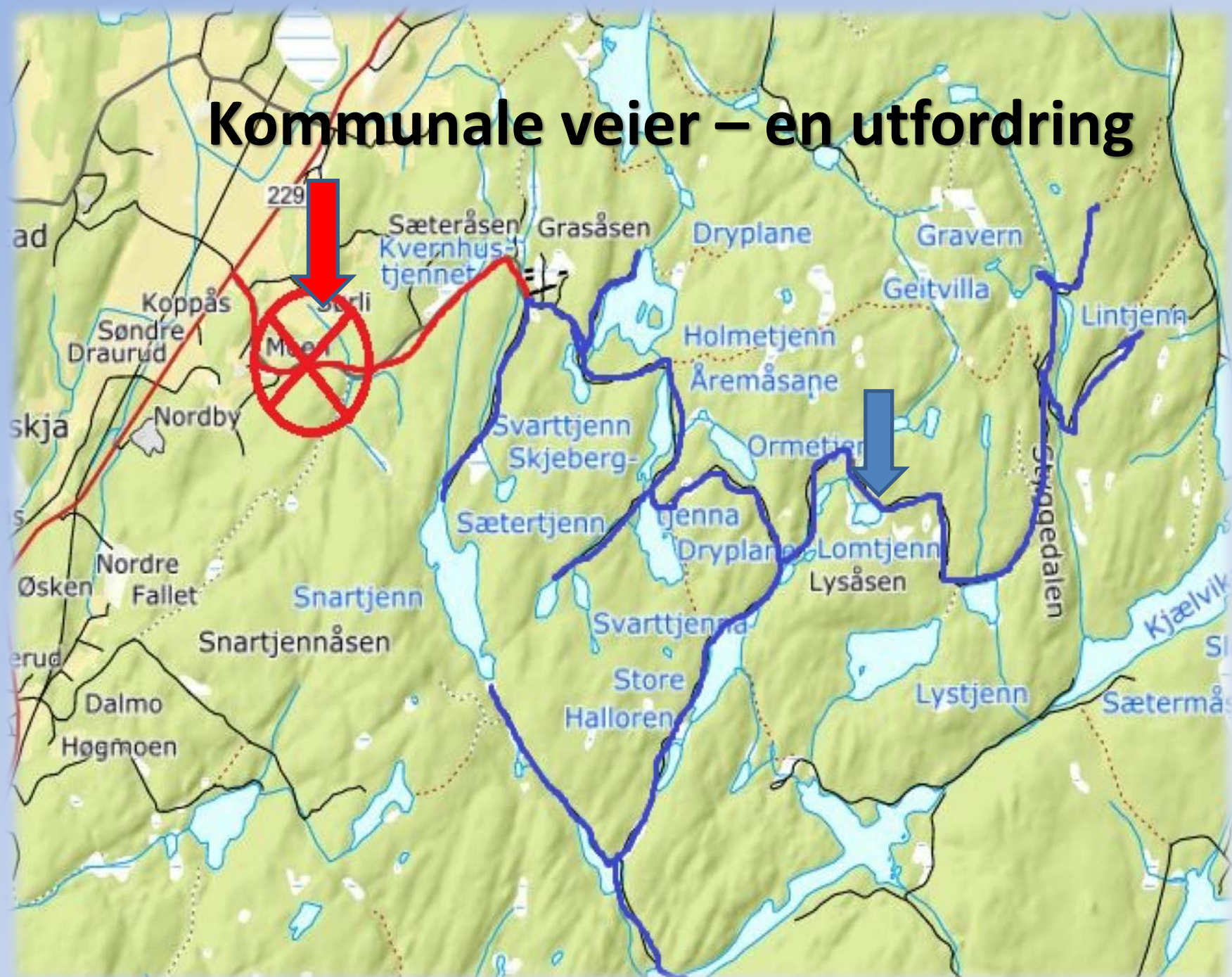


Rammevilkår

- Arbeide hele året
- 1/12 hver måned
- Anbud system
- Ærlig prising ut i markedet
- Styring av tømmertransport
- Flaskehalsar, stenging av kommuneveier



Kommunale veier – en utfordring



Offentlige rammevilkår

- Biler i skogen vs byen
- Hms krav anlegg/skog
- Overtidsbestemmelser



Oppsummering

- Jevn drift hele året
- Minimumperioder
 - Hekkende fugler
 - Kjørespor/brøyting
 - Tradisjon
- Riktig pris på riktig drift
- Snitt fra 80-250 m³ pr dag
- Skape godt faglig miljø



Slutt refleksjon

- Verdikjeden er ikke moden
- Kapasitet vinter 2019
- Dårlig styring av transporten
- Utilstrekkelige datasystemer
- Industri som tar sortimentet som er i skogen
- Ferie når andre har ferie



Takk for meg



Gå inn på Holth Skogsdrift fanklubb på facebook for å se mer av det vi driver med til daglig
<https://www.facebook.com/Holth-Skogsdrift-Fanclub-289298157784460/?ref=bookmarks>

Jan Birger Holth